Rapport d'Activités 2014

S'ORIENTER

SE FORMER

TRAVAILLER OU RECHERCHER UN EMPLOI

LES DISPOSITIFS

LE LOGEMENT

LA SANTE

LA MOBILITE

CULTURE, SPORTS CITOYENNETE

Assemblée Générale

Mercredi 8 avril 2015

Salle des Fêtes à LUCON

La Mission Locale du Sud Vendée

Une mission de service public....

Pour l'insertion sociale

Et professionnelle

Des jeunes de 16 à 25 ans

www.missionlocalesudvendee.com

Mission Locale du Sud Vendée
47 rue Tiraqueau - 85200 FONTENAY-LE-COMTE
☎ 02.51.51.17.57 🖷 02.51.51.18.83
Mail : mission-locale-sud-vendee@wanadoo.fr

LES LIEUX D'ACCUEIL

Siège social

Mission Locale Sud Vendée
47 rue Tiraqueau
85200 Fontenay Le Comte
Tél: 02.51.51.17.57
Fax : 02.51.51.18.83
Mail : mission-locale-sud-vendee@wanadoo.fr

Antenne de Luçon

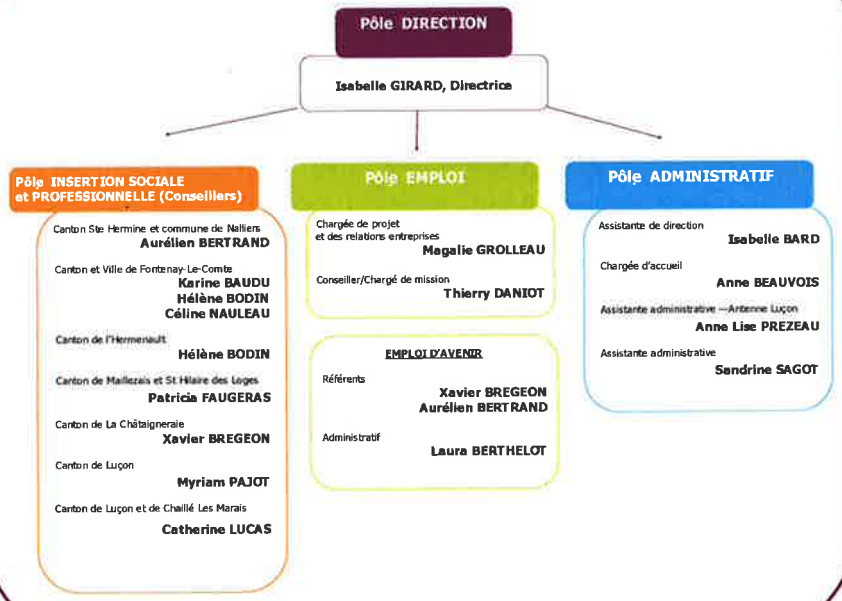
Mission Locale Sud Vendée
12 av. de Lattre de Tassigny
85400 Luçon
Tél: 02.51.56.89.12
Fax : 02.51.27.97.47
Mail : mlsv.lucon@wanadoo.fr

Horaires d'ouverture

Du lundi au jeudi de 9 h à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 30

Le vendredi de 9 h à 12 h 30 et de 13 h 30 à 16 h 30

L'ORGANIGRAMME



LABEL SPO

ORIENTATION POUR TOUS
Pôle information et orientation sur les formations et les métiers

L'Arrêté du 21 juin 2013 labellise le Service Public de l'Orientation du Sud Vendée.

Sont labellisés : La Mission Locale du Sud Vendée, CIO, PIJ, FONGECIF, Pôle Emploi, CAP EMPLOI

LES PERMANENCES

Chaillé les Marais
Maison des associations
45 rue du 11 novembre
85450 Chaillé les Marais
Tél: 02.51.56.78.22
Catherine LUCAS
Tous les jeudis
de 9 h à 12 h

St Hilaire des Loges
Mairie—Salle Gaby Bray
85240 St Hilaire des Loges
Patricia FAUGERAS
1er et 3ème jeudi
de 14 h à 17 h

Maillezais
Mairie
6 Rue Trigalle
85420 Maillezais
Tél: 02.51.00.70.25
Patricia FAUGERAS
2ème et 4ème Jeudi
de 14 h à 17 h

Benet
Centre Socio Culturel
13 rue de la Cure
85490 Benet
Tél: 02.51.87.37.76
Patricia FAUGERAS
4ème mardi
de 14 h à 17 h

Nalliers
Accueil Social
20 rue du 19 mars 1962
85370 Nalliers
Tél: 06.70.09.58.88
Aurélien BERTRAND
2ème jeudi
de 9 h à 12 h 30

Pouillé
Maison de l'Emploi
Rte de Fontenay
85570 Pouillé
Tél: 02.51.00.17.76
Hélène BODIN
1er et 3ème jeudi
de 14 h à 17 h 30

Ste Hermine
Maison de l'Hermine
9 rte de la Roche
85210 Ste Hermine
Tél: 06.70.09.58.88
Aurélien BERTRAND
Tous les lundis et mardis
de 14 h à 17 h 30

L'Aiguillon Sur Mer
Mairie
2 place du Dr Giraudet
85460 l'Aiguillon sur Mer
Tél: 02.51.56.40.31
Myriam PAJOT
4ème mardi
de 14 h à 17 h

St Michel en l'Herm
Communauté de Communes
Rd point Delphine — RD 746
85580 St Michel en l'Herm
Tél: 02.51.97.64.64
Myriam PAJOT
2ème jeudi
de 14 h à 17 h

La Tranche Sur Mer
Mairie
8 rue de l'Hôtel de Ville
85360 La Tranche sur Mer
Tél: 02.51.30.37.01
Myriam PAJOT
1er jeudi
de 14 h à 17 h

La Châtaigneraie
Maison de Pays
Rd des Sources de Vendée
85120 La Tardière
Tél: 02.51.69.61.43
Xavier BREGEON
Tous les lundis et jeudis
de 9 h à 12 h 30
Et de 14 h et de 17 h 30

LA GOUVERNANCE

Le Conseil d'Administration est composé de **5 collèges**. Il rassemble :

- les élus locaux (l'ensemble des représentants des intercommunalités du Sud Vendée)
- les partenaires économiques
- les organismes spécialisés et les associations concourant à l'insertion sociale et professionnelle
- les élus départementaux et régionaux
- les administrations et institutions

Les membres du Conseil d'Administration (Assemblée Générale du 03/06/2014) :

Voix délibérative

ELUS LOCAUX

Représentants des intercommunalités

- Pays né de la Mer (Mme Thibaud, Présidente— M. Nolleau, membre)
- Pays de Fontenay Le Comte (Mme Plaire—M. Billaud)
- Pays de l'Hermenault (Mme Coulon, vice-présidente)
- Pays de la Châtaigneraie (Mme Benoit, secrétaire adjointe)
- Pays de Ste Hermine (Mme Baudry Sébatien, membre)
- Vendée Sèvre Autise (M. David, trésorier adjoint)
- Isles du Marais Poitevin (Mme Girard, secrétaire)

PARTENAIRES ECONOMIQUES

Représentants des clubs d'entreprises

- Pays de Fontenay Le Comte
- Antigny Entreprises
- Entreprise du pays de Luçon (M. Blanchet)

Représentants des chambres consulaires :

- Chambre de Commerce et de l'Industrie (M. Terrien)
- Chambre d'agriculture (M. Bouhier)

ORGANISMES SPECIALISES ET ASSOCIATIONS concourant à l'insertion sociale et professionnelle

Représentants :

- Fédération des Maisons Familiales (M. Couzinet, trésorier)
- Multi Service Sud Vendée (M. Morandeau)
- SEVE/CEIDRE (Mme Drapeau)
- Foyer Espace Jeunes Le Campus (M. Pineau)

Voix consultative

ELUS REGIONAUX ET DEPARTEMENTAUX

Représentants :

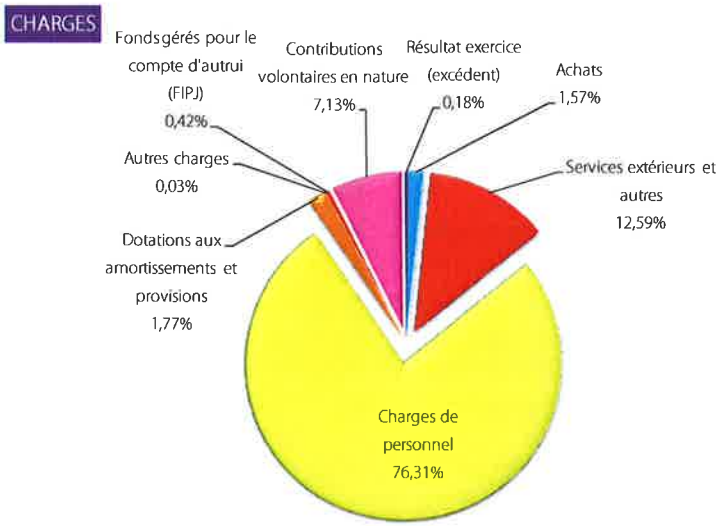
- Conseil Régional (M. Frimaudeau)
- Conseil Général (M. Barbarit)

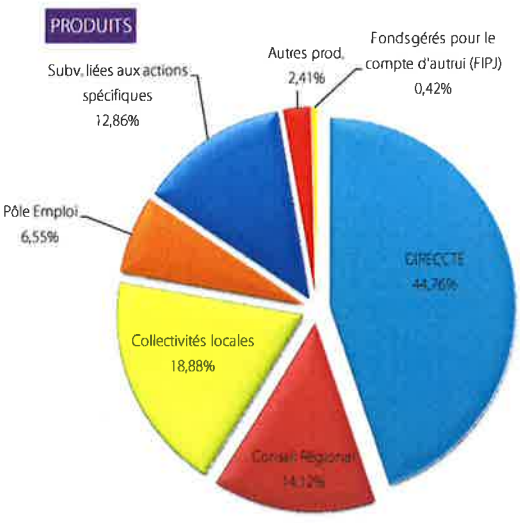
ADMINISTRATIONS ET INSTITUTIONS

Représentants :

- Pôle Emploi
- DIRECCTE UT 85
- DASEN (Inspection académique)
- Direction de la Cohésion Sociale de Vendée
- Direction de la Protection Judiciaire

LE BUDGET ANNUEL clos au 31/12/14


CHARGES
Fonds gérés pour le compte d'autrui (FIPJ) 0,42%
Contributions volontaires en nature 7,13%
Résultat exercice (excédent) 0,18%
Achats 1,57%
Services extérieurs et autres 12,59%
Autres charges 0,03%
Dotations aux amortissements et provisions 1,77%
Charges de personnel 76,31%



CHIFFRES CLES DE L'ACTIVITE 2014

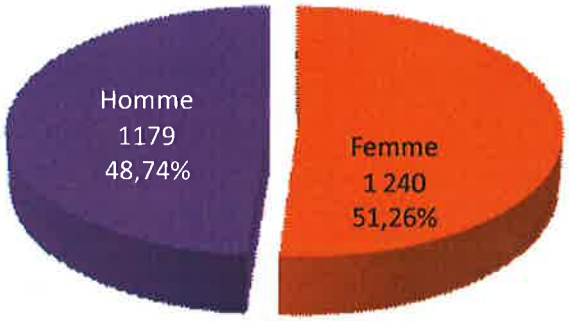
(période du 01/01/2014 au 31/12/2014)

2 419 jeunes ont été en contact avec la Mission Locale du Sud Vendée

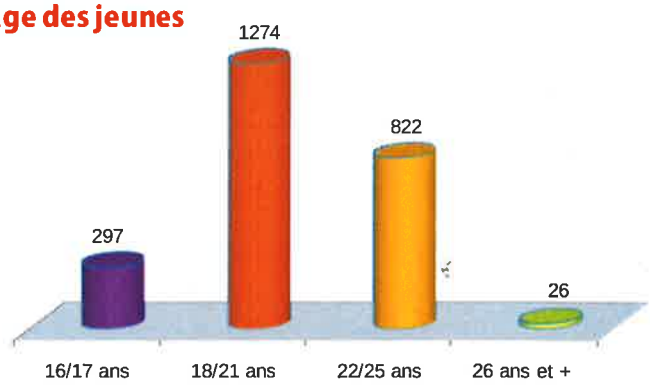
dont 836 pour la première fois

	Jeunes suivis	Dt 1er accueil
CDC Isles Marais Poitevin	218	76
CDC Pays de Fontenay Le Comte	852	276
CDC Pays de la Châtaigneraie	268	96
CDC Pays de L'Hermenault	88	33
CDC Pays de Ste Hermine	192	78
CDC Pays Né de la Mer	498	175
CDC Vendée Sèvre Autise	275	90
Autres	28	12
TOTAL	**2419**	**836**

Sexe des jeunes



Age des jeunes

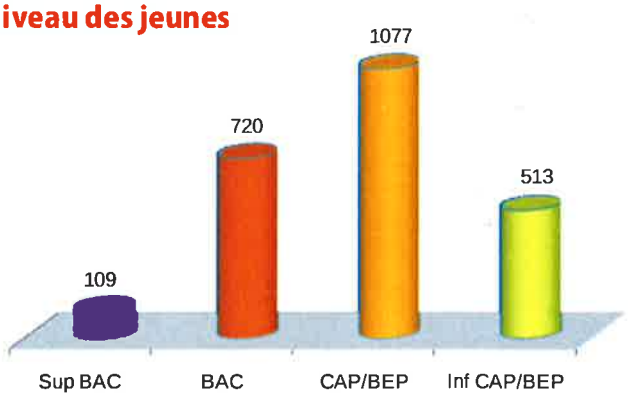


■ 414 demi-journées de permanences extérieures soit plus de 1 778 entretiens

Nb actualités	
Entretien Individuel	8898
Information collective	919
Atelier	455
Téléphone	3979
Entretien par un partenaire	541
Autres (mail, visite…)	1124
Total	15916
Nb Moyen d'actualités par jeunes dans l'année	6,58

Nb propositions	
Accès à l'emploi	**9858**
Formation	**3406**
Projet Professionnel	**2233**
Citoyenneté	**2534**
Logement	**322**
Santé	**672**
Loisirs/sport/culture	**81**
Total	**19106**

Niveau des jeunes

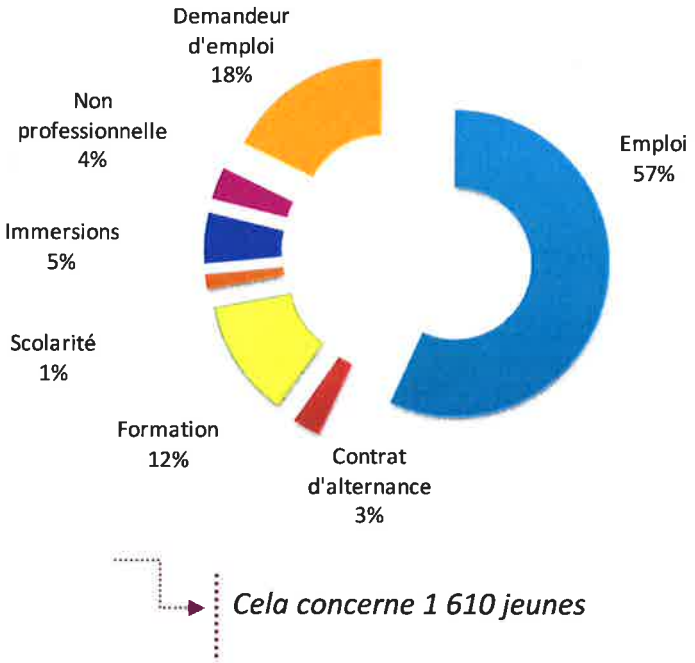


Sources : Données Parcours 3

CHIFFRES CLES DE L'ACTIVITE 2014

(période du 01/01/2014 au 31/12/2014)

2 866 entrées en situation



Cela concerne 1 610 jeunes

Entrées en situation (détail)

Apprentissage	39
C. professionnalisation	42
CDI	119
CDD	551
Intérim	388
Saison	304
CUI CAE	93
CUI CIE	8
Contrat de génération	2
Emploi d'avenir	125
Autres contrats	40
Formation Région	244
Autres formations	110
Immersion entreprise	144
Service Civique	15
Maladie/Maternité...	86
Scolarisé	40
Autres sit. Non prof.	8
Demandeurs d'emploi	508
Total	**2866**

Les jeunes en situation au 31/12/2014

	FORMATION		EMPLOI								Alternance				
	Conseil Rég.	Autres	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	CAE	[illegible]	Apprentissage C.Profession-nalisat°	Scolarité	Demandeur d'emploi	Maladie maternité autres	Total
Pays Mareis Poitevin	13	5	10	14	0	14	1	2	7	22	6	6	116	10	226
Pays de Fontenay-Le-Cte	29	24	67	72	2	54	7	12	19	44	25	25	479	13	872
Pays de la Châtaigneraie	9	10	14	26	1	12	2	2	19	24	11	3	154	2	289
Pays de l'Hermenault	0	3	5	6	1	5	1	2	2	9	2	3	44	2	85
Pays de Ste Hermine	8	12	7	17	0	12	0	1	6	19	6	1	104	3	196
Pays Né de la Mer	19	14	22	41	0	14	5	4	7	31	13	5	320	13	508
Vendée Sèvre Autise	8	10	12	37	0	12	4	3	10	20	12	8	147	3	286
Total	86	78	137	213	4	123	20	26	70	169	75	51	1364	46	2462

Sources : Données Parcours 3

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

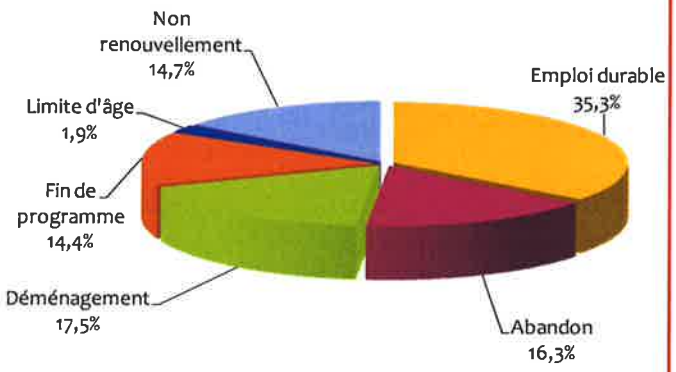
LE CONTRAT D'ACCOMPAGNEMENT DANS LA VIE SOCIALE

Un accompagnement ayant pour but l'accès à la vie professionnelle pour les jeunes de 16 à 25 ans révolus avec une priorité pour les jeunes sortis du système scolaire sans qualification.
En 2014, 286 entrées dans le dispositif soit + 4 % de l'objectif et 320 jeunes sortis dont 35 % pour emploi durable.
Depuis 2005, 2 637 entrées et 2 351 sorties dont 894 vers l'emploi (38 %).

Les entrées

	Entrées CIVIS	Dt CIVIS renforcé
CDC Isles Marais Poitevin	32	8
CDC Pays de Fontenay Le Comte	102	48
CDC Pays de la Châtaigneraie	37	18
CDC Pays de L'Hermenault	7	5
CDC Pays de Ste Hermine	17	9
CDC Pays Né de la Mer	54	29
CDC Vendée Sèvre Autise	34	16
Autres	3	1

Les sorties



L'allocation CIVIS

Montant total = 70 700 € soit 909 demandes d'allocation 270 jeunes concernés

Une moyenne annuelle de 262 €/jeune et de 78 €/demande

LE PROJET PERSONNALISE D'ACCES A L'EMPLOI (PPAE)

Convention de co-traitance avec le Pôle Emploi pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi

228 jeunes entrés en 2014 (objectif : 227 jeunes)
334 sorties **en 2014 dont 166 pour une reprise d'emploi (50 %)**

L'ACCORD NATIONAL INTERPROFESSIONNEL (ANI)

Accord datant du 7 avril 2011 entre les partenaires sociaux pour l'accompagnement des jeunes « décrocheurs » sortis du système éducatif sans qualification professionnelle et sans diplôme. Les jeunes éligibles au dispositif sont :

- en 1er accueil depuis le 1er juillet
- ne pas être ni dans le CIVIS, ni en cotraitance
- n'avoir aucune qualification (niveau VI, Vbis, V et IV sans qualification)

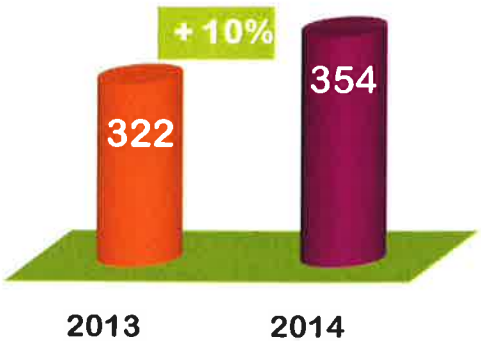
Durée de l'accompagnement : 1 an à 18 mois maximum (entretiens hebdo., suivi dans l'emploi pendant 6 mois).

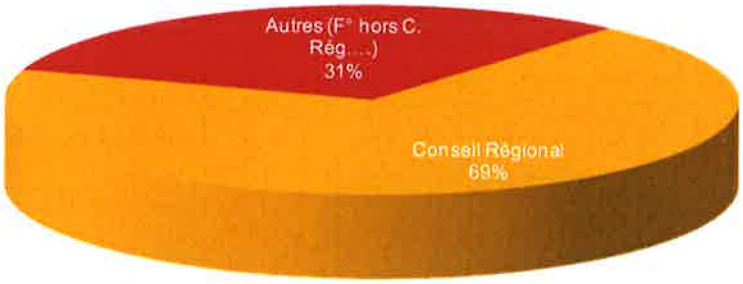
58 jeunes entrés en accompagnement dont 25 en 2014
15 jeunes entrés en accompagnement emploi dont 4 en 2014

L'ACCOMPAGNEMENT : formation, santé, logement...

LA FORMATION

Les entrées en formation





ACTIONS DE FORMATION SUR LE SUD VENDEE—2014

LA CHATAIGNERAIE

JMO Orientation

STE HERMINE

JMO Orientation
JMQ préqualification cuisine
JMQ CAP cuisine

FONTENAY LE COMTE

PEO diagnostic et élaboration de projet

JMO agir en atelier sur ses compétences pour choisir l'emploi en sécurité
JMO Orientation
JMO remobilisation orientation
JMQ préqualification bâtiment
JMQ préqualification industrie
JMQ CAP maçon
JMQ titre prof. Soudeur
JMQ CAP conducteur installation de production
JMQ CAP menuisier installateur
JMQ titre prof. Agent magasinier

POEC Agent de restauration
POEC Assistante de vie aux familles

Dispositif Compétences Clés
Parcours 2ème Chance (CG)
Ecoles de production (Ecole de Etablières)
Découverte milieu agricole ADEMA
AFPA—CMFP

LUCON

JMO Orientation
JMO remobilisation orientation
POEC employé commercial

Parcours 2ème Chance

Formation individualisée et en alternance, initiée par le Conseil Général de Vendée

3ème groupe de 16 déc. au 27 juin 2014 à la MFR de Puy Sec : 12 jeunes

4ème groupe du 11 déc.. au 24 juin 2015 à la MFR de Puy Sec : 12 jeunes

Ecoles de production

2 formations dans le Sud Vendée effectuées par les Ecoles des Etablières : Aérographie, Ouvrier paysager

4 jeunes

L'ACCOMPAGNEMENT : formation, santé, logement...

LA SANTE

Une écoute psychologique au sein de la Mission Locale

(financement ARS)

Convention avec le Centre Hospitalier de Fontenay-Le-Comte pour la mise à disposition de Mme Craipeau, psychologue à la Mission Locale à raison d'une journée par semaine (le jeudi)

211 entretiens réalisés— 59 jeunes concernés — 68 permanences

Des ateliers Santé intitulés « Intervention sur la protection sociale »

en partenariat avec le CARSAT

Objectifs :

- Comment remplir les imprimés : feuille de remboursement, arrêt maladie...
- Comment se maintenir en bonne santé
- Les différentes aides : CMU, CMU complémentaire, bilan de santé...

3 ateliers—27 participants

Des ateliers Santé intitulés « Vaccination et IST»

en partenariat avec le centre Fédératif de Prévention Dépistage et Vaccination

Objectifs :

- Echanger, informer, conseiller
- Renforcer la prévention aux âges clés de la vie
- De façon plus globale, amener les jeunes à être responsable de leurs relations affectives et sexuelles

3 ateliers—27 participants

SANTE infos
Mardi 7 octobre 2014
de 14 h 00 à 16 h 30
Vaccination & IST
à la Mission Locale du Sud Vendée
47 rue Tiraqueau à Fontenay-Le-Comte
Des questions ?
Respect, Ecoute
Avec la participation de :

LE HANDICAP

Une action de formation « Evaluation Orientation Formation » - IEM FP La Grillonnais à Basse Goulaine

Mise en place à la Mission Locale d'une information collective afin d'informer les jeunes sur l'action de formation qui consiste en un accompagnement global sur la situation de handicap avec un accompagnement vers l'autonomie par rapport à la santé, l'administratif, le logement, les transports et l'élaboration du projet professionnel, allant de l'évaluation, en passant par des stages en entreprise, les techniques de recherche d'emploi, jusqu' à un emploi ou une formation qualifiante

5 participants

AGEFIPH—Prestation ponctuelle spécifiques (PPS)

Elle a pour objet l'accompagnement spécifique des jeunes reconnus travailleurs handicapés en situation de handicap psychique

2 prescriptions

Participation d'une conseillère Mission Locale à la commission orientation de la MDPH

Depuis le 1er septembre 2014, la conseillère, référente santé de la Mission Locale assure la représentation départementale des Missions Locales de Vendée aux commissions mensuelles de la MDPH. Son rôle est d'apporter des informations complémentaires aux dossiers, de noter les décisions et de les notifier aux conseillers Mission Locale du département.

3 commissions

L'ACCOMPAGNEMENT : formation, santé, logement...

LA JUSTICE

Des entretiens à la maison d'arrêt de Fontenay-Le-Comte (SPIP)

Depuis plusieurs années, la Mission Locale intervient à la Maison d'arrêt de Fontenay-Le-Comte pour préparer la sortie des jeunes détenus âgés de moins de 26 ans.

En 2014, le conseiller Mission Locale a rencontré 4 jeunes détenus.

Convention de partenariat avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse depuis 2011.

LA MOBILITE

Une action « Réussir à Fontenay, c'est permis » 8 jeunes

Action initiée par **la Ville de Fontenay Le Comte**, par l'intermédiaire du CCAS. La Ville de Fontenay-Le-Comte finance une partie du permis de conduire pour les jeunes de 18 à 25 ans habitant la ville. Le jeune doit en contrepartie effectuer une activité d'intérêt général (association ou collectivité).

Une action « Bourse au permis de conduire » 1 jeune

La Commune de Benet, par l'intermédiaire du CCAS, propose une aide au permis de conduire

Six jeunes obtiennent le permis grâce au Fonds d'aide OF 190614

Une action pour la préparation du permis de conduire avec le Conseil Général de Vendée

Une action intitulée « Le permis de conduire pour des jeunes en difficulté, levier de l'insertion ».
Financement en totalité du permis de conduire par le Conseil Général avec en échange des travaux d'intérêts collectifs

8 jeunes avec l'Auto Ecole TURPEAU et ANPER à Fontenay Le Comte

LES AIDES FINANCIERES

Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) ***(financement Conseil Général de Vendée)***

258 demandes ont été étudiées par le comité local du Sud Vendée pour 209 jeunes
soit un montant total de 24 012 € dont 9 550 € pour l'aide à la mobilité (40 %)

Fonds d'Insertion Professionnelle pour les Jeunes dans le dispositif CIVIS (FIPJ)

(financement DIRECCTE UT 85)

14 jeunes ont bénéficié d'une aide financière pour un montant total de 3 379.24 €
(mobilité, logement...)

Dispositif exceptionnel d'aide à l'embauche des jeunes ***(financement Pôle Emploi)***

Aider les jeunes venant d'être embauchés à faire face aux frais auxquels ils sont confrontés dans le 1er mois de reprise d'emploi avant de percevoir leur premier salaire

- frais de restauration,
- l'achat de matériel ou d'une tenue vestimentaire lié à l'emploi,
- aide financière permettant la prise en charge de dépenses indispensables à la reprise de l'emploi et qui ne sont pas déjà couvertes par d'autres aides (frais associés au véhicule, les frais de santé, de mobilité)

3 jeunes pour un montant total de 2 042 €

L'ACCOMPAGNEMENT : formation, santé, logement...

LE LOGEMENT

Une référente «logement»

Elle assure une veille sur les informations (APL, CAF...) et effectue un suivi global des jeunes hébergés au Foyer « Les 3 Portes ».

Des ateliers d'information sur le logement et le budget

Objectifs :

- Les démarches pour trouver un logement
- Les différents types de logement
- Informer des droits et devoirs
- Les dépenses inhérentes à la prise d'un logement et les différentes aides...
- Comment organiser le budget : les charges fixes et les charges variables ?
- Comment classer les papiers et lesquels dois-je conserver ?

1 atelier—9 participants

VOUS AVEZ DES QUESTIONS SUR :
Les aides au logement
L'accès au logement
Les droits et devoirs du locataire
Venez participer à un atelier d'information
Le Mardi 20 mai à 13 h 30
à la Mission Locale du Sud Vendée
47 rue Tiraqueau à Fontenay Le Comte
Inscription au 02.51.51.17.57

LE SPORT

Une action «PASS'LIB » à Luçon

Action financée par la Ville de Luçon pour les jeunes Luçonnais afin de leur permettre d'accéder à des activités sportives, culturelles, multimédias ou autres. L'achat d'une carte d'un montant de 10 € offre l'accès à 10 activités.

Objectifs :

- Permettre aux jeunes de Luçon d'accéder à une activité
- Faire connaître aux jeunes les structures locales touchant aux domaines de la culture, du sport et du multimédia
- Privilégier l'accompagnement pour fidéliser et faciliter les échanges

17 jeunes participent à l'action

Une action «Le Sport autrement » à Fontenay Le Comte

Action menée en partenariat avec l'UFOLEP afin de permettre aux jeunes de pratiquer une activité sportive à raison d'une séance hebdomadaire.

Objectifs :

- Valoriser la confiance en soi
- Prendre conscience de son corps (les capacités, les limites···)
- Développer la socialisation
- Des apports sur l'hygiène de vie (tenue, alimentation, santé···)
- Se dépenser

Le sport autrement
Venez participer à des ateliers de découverte de jeux sportifs
Une réunion d'information collective est prévue le :
Jeudi 18 septembre à 10h
à la Mission Locale du Sud Vendée
47 rue Tiraqueau à Fontenay Le Comte
16-25 ans
Pour se dépenser
Se faire plaisir et échanger avec d'autres
Présentation de l'activité
Possibilité de mise en situation
Organisation à terme :
1 séance hebdomadaire de 1h30
Pas de prédisposition requise
Inscription au 02.51.51.17.57
ufolep
ars

L'ACCES A L'EMPLOI

• ACTIONS DE DECOUVERTE DES METIERS

«PROMOTION DES METIERS »

En partenariat avec Pôle Emploi, la Mission Locale a organisé 3 demi-journées de rencontres entre les différents acteurs : les professionnels de l'entreprise, de la formation et les demandeurs d'emploi

60 participants

	Métiers	Les Entreprises	Centres de formation
Réseaux électriques et télécommunications Mardi 27 mai Fontenay Le Cte	Monteurs de réseaux électriques aéro-souterrains	SDEL Océane ERDF Visite d'un chantier	FORMAPELEC
Métiers de Bouche Mardi 24 juin Luçon	Boucher, Vendeur produits frais, Charcutier traiteur	Sarl Au Bout de l'Art (charcutier traiteur) Hyper U (grande distribution)	ESFORA COFHER
Métiers de l'aéronautique Fontenay Le Cte	Monteur cableur Monteur structure aéronefs Soudeur polyvalent option aéronautique Technicien aéro-structure	**Visite d'Airbus à St Nazaire par les professionnels le 9 septembre**	**Visite du pôle aéronautique de l'AFPA au CMFP à Fontenay Le Comte le 6 novembre par les professionnels et les demandeurs d'emploi**

A LA DECOUVERTE DES METIERS DE BOUCHE
Mardi 24 juin 2014 de 14 h 30 à 17 h
Espace Plaisance
à Luçon
Boucher - Poissonnier - Charcutier traiteur
Vendeur produits frais - Cuisinier - Serveur
Au programme
Inscription obligatoire

«FORUM DES SERVICES A LA PERSONNE»

8 décembre 2014

Participation de la Mission Locale à l'action coordonnée par la Ville de Fontenay Le Comte (CCAS) et les structures locales d'aide à la personne (Multi Service, ADMR, ADT 85, le CLIC···)

Objectifs :

⇒ Information sur la règlementation (intervention de l'URSSAF et de la DIRECCTE UT 85)

⇒ Informer sur la création d'activité

⇒ Informer sur l'offre de service locale

180 visiteurs

Le forum services à la personne a mobilisé

La 2e édition de ce forum s'est tenu lundi. 180 personnes ont participé : particuliers, personnes en recherche d'emploi...

« La population est vieillissante, annonce Corinne Blanchot-Prosper, sous-préfet de Fontenay. Et les gens veulent rester le plus longtemps possible chez eux. Aussi de nombreux besoins vont aller en croissant. Avec à la clé, la création d'emplois. »

Ses propos justifient la tenue du forum services à la personne organisé pour le deuxième année par la municipalité. Invités, les particuliers employeurs, les salariés d'un particulier, les associations ou entreprise de service à la personne, les personnes à la recherche d'emplois. **« Nous avons souhaité ce forum pour trois raisons, explique le maire, Jean-Michel Lalère. Présenter les aspects des services à la personne, expliquer la réglementation régissant ces activités, et présenter les structures existantes localement en la matière. »**

Un vivier d'emplois locaux

Une quinzaine de stands étaient en place pour des rencontres, échanges et informations. **« On recrute,** disent en chœur Lucette Cequineau et Michel Pouzet, responsables des ADMR (aide à domicile en milieu rural) de Saint-Michel-le-Cloucq et Fontenay. **Il faut remplacer les salariés en formation, les départs à la retraite, et répondre à un besoin criant de garde d'enfants en horaires atypiques, tôt le matin, tard le soir. »**

Les deux bénévoles insistent alors sur les offres proposées. **« Ce ne sont pas des métiers au rabais, mais des métiers qualifiés. Si le salarié n'a pas la formation, on l'apporte. »**

Valérie, jeune femme récemment licenciée, en recherche d'une place d'agent d'entretien, dit être ravie de la tenue d'un tel forum : **« J'ai découvert des structures que je ne connaissais pas. J'ai laissé plusieurs CV. Il faut attendre. »**

Hélène Boineau, prof d'économie à Bel-Air, est venue faire son marché en multiples dépliants pour ses élèves en bac pro, services aux personnes et aux territoires.

L'ACCES A L'EMPLOI

AUTRES ACTIONS DE DECOUVERTE DES METIERS

Aide à la personne le 13 janvier

Présentation des métiers et des recrutements en cours notamment en Emploi d'Avenir

7 participants

Mise en place de deux informations collectives en partenariat avec le Point Information Jeunesse de la Ville de Fontenay Le Comte

- *Animation* le 19 février

Présentation des métiers et des formations dont le BAFA

16 participants

- *Sécurité* le 26 mars

Présentation des métiers de la gendarmerie, de la police municipale et des sapeurs pompiers

25 participants

Mercredi 19 février
14 h au PIJ 47 rue Tiraqueau
Devenir animateur
Comment je fais ?
Venez rencontrer des professionnels de l'animation
Point Information Jeunesse
02 51 53 41 69
Mission locale Sud-Vendée
02 51 51 17 57

LES ATELIERS « COMMENT REUSSIR SON INTEGRATION EN ENTREPRISE

Ateliers animés par Perfect Info Gestion

Financement par la DIRECCTE UT 85 (FIPJ).

Les objectifs

⇒ *Mieux connaître le fonctionnement de l'entreprise (son identité, les postes, le personnel)*

⇒ *Avoir un comportement adapté et positif (regarder et être regardé, communication verbale et non verbale)*

⇒ *Apprendre à gérer son stress (gérer ses émotions, relaxation et respiration)*

⇒ *Intervention d'entreprises (RANDSTAD, SYNERGIE et NETTO supermarché)*

2 ateliers collectifs pour 20 participants

IMMERSIONS ENTREPRISES

Évaluation en milieu de travail (EMT)

65 prestations réalisées

Période en milieu professionnel (PMP)

65 prestations réalisées

Immersion pour les CUI

11 prestations réalisées

PLATES FORMES DE VOCATION ou MRS

pôle emploi

17 prestations prescrites—11 réalisées

Ce sont des séances d'exercices pratiques destinées à faire le point sur les aptitudes d'une personne à intégrer un secteur porteur. Une fois le projet validé, les candidats seront proposés aux employeurs qui recrutent.

Les métiers concernés :

⇒ Conducteur de ligne (Fleury Michon & Pain Concept)

⇒ Facteur (poste en Emploi d'Avenir à la Poste)

⇒ Opérateur de ligne (Huhtamaki)

UNE ACTION DE REDYNAMISATION EN FAVEUR DES FEMMES « PLURI'ELLES »

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Direction Départementale de la Cohésion Sociale de Vendée
Mission Départementale des Droits des Femmes et à l'Egalité

VENDÉE CONSEIL GENERAL

Action cofinancée par la DDCS délégation aux Droits des femmes, la DIRECCTE, le Conseil Général service RSA et la Mission Locale du Sud Vendée

Public

Les femmes
- Eloignées de l'emploi en raison de manque de qualifications ou de parcours professionnels interrompus en raison de problèmes familiaux ou personnels
- Proches de l'emploi mais qui ont besoin d'identifier et de résoudre des problèmes périphériques tels que la mobilité, la garde d'enfants...

Les objectifs

⇒ *Mobiliser des femmes dans un parcours de retour à l'emploi ou à la formation*
⇒ *Initier une démarche d'élargissement de la cible de recherche d'emploi (secteur d'activité ou zone géographique)*
⇒ *Favoriser l'élargissement et la diversité professionnelle*
⇒ *Valoriser des expériences personnelles (centres d'intérêts, parentalité···.) comme sources de compétences transférables dans le champ professionnel*
⇒ *Développer la socialisation (apports multiples à destination des femmes)*

Contenu des actions

Des interventions axées sur l'emploi

⇒ *Les représentations du travail* (intervention de Multi Service)
⇒ *Rencontre avec les associations intermédiaires, les agences d'intérim et visites d'entreprises*
⇒ *Les techniques de recherche d'emploi :*
- construction du CV et lettre de motivation,
- atelier de préparation à l'entretien d'embauche,
- atelier sur la création d'un espace personnel sur le site de Pôle Emploi

⇒ *La formation*
⇒ *La connaissance du marché de l'emploi* (questionnement sur les métiers : compétences, les contraintes···)

Des interventions axées sur la personne

⇒ *L'image professionnelle* : atelier « image de soi » (intervention d'une esthéticienne) & atelier « relooking en coiffure» (intervention d'une coiffeuse)
⇒ *La santé* : information sur les vaccinations et les infections sexuellement transmissibles
⇒ Prendre soin de soi par la pratique d'un sport

Des interventions axées sur la socialisation

⇒ *Présentation du CIDFF* (présentation de la structure, les mesures et dispositifs sur les droits des femmes)
⇒ Travailler sa communication, s'ouvrir au groupe
⇒ L'échange de savoir
⇒ *Mon environnement :* les systèmes de garde d'enfants, la mobilité, les associations caritatives, et les services sociaux···.

MULTISERVICE SUD VENDÉE

UNE ACTION DE REDYNAMISATION EN FAVEUR DES FEMMES PLURI'ELLES » … suite

1ère action sur Luçon du 3 au 27 juin

10 femmes participantes à l'action dont 3 RSA

Interventions spécifiques

Rencontre avec Actif Emploi, ADECCO

Présence du groupe à la demi-journée d'information sur les métiers de bouche

Marche nordique

2ème action sur Fontenay-le-Comte du 22 sept. au 17 octobre

11 femmes participantes à l'action dont 4 RSA

Interventions spécifiques

Rencontre avec Randstad, DEFII et Multi Service Sud Vendée

Visite du chantier d'insertion Atout Linge

Rencontre avec l'ODDAS

Découverte d'un sport à Lemon Planet à Fontenay Le Comte

3ème action sur Chaillé Les Marais du 22 nov. au 12 décembre

9 femmes participantes à l'action dont 5 accompagnements Pôle Emploi

Interventions spécifiques

Rencontre avec Aunis Intérim à Marans

Visite du chantier d'insertion Les Restos du Cœur à Luçon

Rencontre avec l'ADMR de Chaillé les Marais

Et une 4ème action sur la Châtaigneraie en janvier 2015

Chaillé-les-Marais

Avec Pluri'elles, les femmes regardent vers l'avenir OF 16.12.2014

« Dommage que ça se termine. » La phrase résume l'état d'esprit qui animait le groupe de neuf femmes réunies pour présenter le bilan du projet Pluri'elles. Une action qui s'est déroulée dans le canton de Chaillé-les-Marais, du 17 novembre au 12 décembre.

Elle était pilotée par Magalie Grolleau, chargée de projet à la mission locale du Sud-Vendée, et animée par Danièle Prugent, de Multi Service Sud-Vendée. Son but ? Mobiliser des femmes, inoccupées, dans un parcours de retour à l'emploi. L'action s'adressait aux demandeuses d'emploi accompagnées par la mission locale. À cette action suivie dans le dispositif RSA et celles accompagnées par Pôle emploi. Un public au départ de vie cabossé qui a « surtout besoin d'être rebooster » pour repartir de l'avant. Trois modules étaient au programme. « Mais en gardant toujours à l'esprit le retour à l'emploi », précise Danièle Prugent.

Le module axé sur la personne, a permis de travailler l'image de soi. Une conseillère en image a prodigué de précieux conseils. Avec Grétec, Ameranci, les participantes ont réalisé leur génogramme, une sorte d'arbre généalogique où l'on puise dans ses racines pour étoffer sa personnalité. « Un moment très fort car il est difficile de se dévoiler en public », précise l'animateur.

L'atelier emploi-formation a permis de développer la technique de recherche d'emploi. Au programme : préparer et s'muer un entretien d'embauche ou réaliser un curriculum vitae et une lettre de motivation. Des rencontres avec les employeurs comme l'ADMR (aide à domicile en milieu rural) ou les Restos du cœur proposaient de s'exercer dans la réalité du monde du travail.

Avec le module consacré aux activités extraprofessionnelles, les stagiaires ont pratiqué des activités sportives comme la marche nordique. Un moment convivial de partage « pour penser à soi et se faire du bien ». Des activités manuelles et créatives étaient aussi programmées.

Pour les assistantes et les organisateurs, le bilan est plus que positif même si pointe un brin de nostalgie au moment de se séparer. Les « contente de partir le matin », « ça m'a donné confiance » ou « appris à connaître d'autres personnes » parlent d'eux même. Nadine, une stagiaire, a même retrouvé un emploi pour avril et informé Pascale qu'un poste de vendeuse de nuit était vacant. « La preuve que le réseau qu'ont constitué les neuf femmes fonctionne », conclut, émue, Magalie Grolleau.

« Un groupe motivé et soudé » pour Danièle Prugent (en haut à gauche) et Magalie Grolleau (en bas à droite).

Bilan

Sur les 30 participantes, 20 femmes ont pu accéder à une nouvelle situation

- ⇨ 8 en emploi
- ⇨ 4 en formation dont 1 qualifiant
- ⇨ 2 déménagements
- ⇨ 4 accompagnements vers la MDPH ou ESAT
- ⇨ 1 inscrite aux ateliers informatiques de l'ODDAS
- ⇨ 1 élargissement de la recherche d'emploi au département limitrophe (17)

LE SERVICE CIVIQUE

Dispositif national qui permet aux jeunes de 16 à 25 ans de s'engager pour une durée 6 à 12 mois dans une mission au service de la collectivité et de l'intérêt général auprès d'organismes à but non lucratif.

En 2014, 15 jeunes ont accédé à une situation « Service Civique »

SERVICE CIVIQUE
service-civique.gouv.fr

L'EMPLOI SAISONNIER

DES FORUMS « emplois saisonniers »

Forum du 26 février 2014 à Luçon

513 visiteurs

La Mission Locale a organisé en partenariat avec la Ville de Luçon, le Foyer Espace Jeunes « Le Campus », le CCAS, et Pôle Emploi, un forum de recrutement pour les saisons d'été, en présence de 28 employeurs.

Forum du 12 mars 2014 à Fontenay-le-Comte

Action coordonnée par le Point Information Jeunesse (Ville de Fontenay Le Comte) en partenariat avec la Mission Locale, Pôle Emploi, l'ODDAS, le FJT··· (326 visiteurs)

Forum le 2 octobre 2014 à la Rochelle

13 jeunes

En partenariat avec la Maison de l'Emploi de la Rochelle, la Mission Locale a accompagné un groupe de jeunes au forum sur les saisons d'hiver

DES ATELIERS

Pour proposer aux jeunes un temps fort pour les aider dans leurs recherches d'emploi d'une saison d'été ou d'hiver

« Jobs d'été»

5 ateliers collectifs de préparation aux forums saisonniers pour 55 participants
4 ateliers collectifs sur Fontenay Le Comte et Luçon pour 35 participants

« Jobs d'hiver »

2 ateliers collectifs pour 42 participants.

- Accompagnement de jeunes à la journée de recrutement du Club Med à la Roche sur Yon (6 participants).
- Information sur les différents forums dont celui de la Rochelle

DES VISITES D'ENTREPRISES

SCEA Les Roseaux à Vouillé les Marais le 03 avril— Melons
14 participants

Vergers du Bocage à Foussais Payré le 15 avril —Pommes
26 participants

Mercredi 26 février 2014
FORUM
de l'emploi saisonnier
Luçon
De 14h à 17h Espace Plaisance
Entrée libre
Présence des entreprises dans les domaines :
L'Hôtellerie / Restauration - L'Agriculture - L'Animation
La Grande Distribution - L'Industrie
Merci de vous munir de votre CV
Pour toutes informations : 02.51.56.89.12

Des emplois saisonniers près de chez vous !!!
La Mission Locale vous invite à participer à une visite des « Vergers du bocage »
Producteur de pommes à Foussais Payré
Le mardi 15 avril 2014
de 14 à 16 h
Rendez-vous
à 13 h 30 à la Mission Locale
47 rue Tiraqueau à Fontenay Le Comte
ou à 14 h à l'entreprise « Les vergers du bocage »
Le Breuil à Foussais Payré
L'entreprise vous présentera :
Les besoins en recrutement
Les exigences de l'employeur
Les conditions de travail
INSCRIPTION AU 02.51.56.89.12

L'ACCES A L'EMPLOI

LES ATELIERS EMPLOI

C'est permettre aux jeunes de

- Créer son espace personnel sur le site de Pôle Emploi afin d'accéder aux services personnalisés de recherche d' emploi : CV en ligne, abonnement aux offres, télé candidatures
- Mettre son CV en ligne sur son espace personnel
- Apprendre à utiliser le site pour les recherches d'offres d'emploi,
- A partir d'une offre proposée, comment transmettre sa candidature via le site internet afin de répondre aux consignes

6 ateliers à Fontenay Le Cte—3 ateliers à Luçon

5 ateliers à Chaillé Les Marais

54 participants

LES AIDES AU RECRUTEMENT

Organisation d'informations collectives conjointes avec les entreprises pour les aider dans leur recrutement

Le 13 janvier

Camping Les Préveils à la Tranche sur Mer

2 Postes en Emplois d'Avenir

(agent d'accueil et agent de nettoyage)

8 jeunes présents - 2 jeunes recrutés

Le 16 janvier

EGT LEISURE à la Châtaigneraie avec visite de l'entreprise le 20 janv.

Postes de préparateur de commandes

12 jeunes présents - 9 jeunes recrutés

Le 3 février

Collège Tiraqueau à Fontenay Le Comte

Poste d'animateur culturel et sportif en service civique

9 jeunes présents— 1 jeune recruté

Le 28 mars

NETTO supermarché à Luçon

1 poste de vendeur en CDI

9 jeunes présents— 1 jeune recruté

Le 24 avril

Sud Vendée Distribution (LECLERC) à Fontenay Le Comte

Postes d'hôtesse de caisse en contrat de professionnalisation

12 jeunes présents— 4 jeunes recrutés

LES CHANTIERS D'INSERTION

Dans le cadre du Fonds d'Aide aux Jeunes

Financement du Conseil Général de Vendée

RESTOS DU COEUR

Activité aux jardins du cœur de Fontenay-le-Comte

7 jeunes

Activité à l'atelier informatique de Luçon

3 jeunes

ATOUT LINGE

Entretien du linge principalement des vêtements sportifs et du linge de résidents des maisons de retraite

Atelier à la Châtaigneraie et St Hilaire des Loges

10 jeunes

SEVE

Entretien du linge (pour les collectivités, associations, particuliers et entreprises), repassage et couture

Laverie des Mouettes à Ste Hermine

2 jeunes

LES REGARDS CROISES dans le SUD VENDEE

L'action expérimentale a démarré en 2013 avec OPCALIA et REBOND'IR.

Les objectifs de cette action sont

- Rallier des entreprises sur le territoire autour de l'employabilité des jeunes
- Faire évoluer les représentations autour du travail et de l'intégration
- Mieux connaître les jeunes et leur fonctionnement
- Mutualiser les pratiques pour capitaliser les « bonnes pratiques »
- Construire un cahier des charges en vue d'une action de formation pour favoriser l'intégration des jeunes

Poursuite du travail engagé par le groupe qui s'est réuni à **3 reprises** (Mission Locale, OPCALIA, Pôle Emploi, les entreprises locales, un demandeur d'emploi et deux consultants)

Construction d'une action de formation sous forme de POE Collective (financement OPCALIA et Pôle Emploi) destinée à préparer les demandeurs d'emploi à réussir leur intégration en entreprise (janvier à mars 2015)

- ***Mise en place d'une formation*** en direction du personnel des Missions Locales (ML Sud Vendée et Haut Bocage)
  6 jours de formation

L'ACCES A L'EMPLOI

LE PARRAINAGE

C'est faciliter l'accès à l'emploi des jeunes par un accompagnement de 6 mois mené par des professionnels de l'entreprise

18 jeunes parrainés dont 50 % de niveau V et infra

16 parrains mobilisés

Au 28/02/2015, **8 sorties** (3 CDI en vente et en tertiaire, 2 CDD de plus de 6 mois en tertiaire, 1 formation en aéronautique, 1 contrat d'apprentissage en carrosserie et 1 contrat à durée déterminée d'insertion)

UN PARRAIN POUR AVENIR !
INVITATION
« Petit-déjeuner autour du parrainage »
Vendredi 21 mars 2014
de 8 h 30 à 10 h 30
à l'Hôtel-restaurant « Le Bordeaux »
14 place des Acacias à Luçon

«PETIT DEJEUNER AUTOUR DU PARRAINAGE» le 21 mars 2014 à Luçon

Afin de mobiliser des nouveaux parrains, un petit déjeuner autour du parrainage a été organisé le 21 mars 2014. Etaient invités les membres du Rotary Club de Luçon, le club d'entreprises du Pays Luçonnais et les élus.

10 personnes étaient présentes au petit déjeuner

Déroulement de la matinée :

- ***Présentation d'un diaporama sur le parrainage « Mode d'Emploi »***

  - la démarche d'accompagnement vers l'emploi, les profils des jeunes concernés, la mise en relation avec le parrain, les missions du parrain, le jeune acteur, le référent parrainage dans son rôle d'animateur….
  - présentation du guide du parrainage et de la charte

- ***Témoignage d'un jeune parrainé***

Recrutement de 9 nouveaux parrains

Fontenay-le-Comte en bref 8/9 Nov 2014

Entretien d'embauche : apprendre la règle des quatre S

Les jeunes et les membres du Lions club

Une dizaine de jeunes vient de passer deux jours à la Maison locale pour découvrir la forme et le contenu d'un entretien d'embauche. « Une première journée où on aborde la communication verbale, où on explique les difficultés à surmonter lors d'un premier entretien d'embauche », révèle Magalie Gonteau, chargé de projets.

Puis, la deuxième journée, on va plus loin, avec la simulation d'un entretien avec des professionnels en activité ou à la retraite, membres du Lions club, partenaire de l'opération. L'un d'eux, André Roland, explique : « C'est une volonté de l'association de s'intéresser à la jeunesse. Un premier entretien d'embauche reste capital. On est jamais seul à postuler, il faut donc mettre toutes les chances de son côté. »

André Roland évoque alors la règle des quatre « S » : sourire, simplicité, séduction et sérieux. Sans oublier l'importance de l'image dans un entretien, postures, habillement, coiffure.

MODULE DE PREPARATION A L'ENTRETIEN

C'est préparer les jeunes à réussir leurs entretiens d'embauche par un atelier sur une journée et demie

- ⇨ Un apport sur les objectifs, la communication, la gestion du stress, la présentation
- ⇨ Une mise en situation d'entretien avec les DRH et/ou les responsables de recrutement des entreprises partenaires (partenariat avec le Lion's Club de Fontenay Le Comte, le Rotary de Luçon et les associations d'entreprises du bassin d'emploi)

5 ateliers—56 participants

L'ACCES A L'EMPLOI

UNE ACTION DE « PROMOTION DE L'ALTERNANCE

Un accompagnement renforcé des jeunes par un conseiller référent dédié

- ⇨ Accompagnement renforcé des jeunes en recherche de contrat d'alternance
- ⇨ Une prospection ciblée des entreprises en fonction des profils des jeunes

3 informations collectives : présentation de l'alternance (les contrats, la législation, la rémunération, les engagements···), information sur les centres de formation et les sites internet où l'on peut consulter des offres (CCI, Pôle Emploi, ···.)

38 participants

Un FORUM de l'ALTERNANCE

Mercredi 16 avril 2014 à la salle des OPS à Fontenay Le Comte

155 visiteurs

Objectif :

- apporter des informations sur les contrats d'apprentissage et de professionnalisation,
- Développer l'offre et la demande,
- Offrir un service de proximité aux entreprises et aux demandeurs d'emploi
- Contribuer à promouvoir les formations dispensées par l'alternance en Vendée

Etaient associés : Pôle Emploi, , la DIRECCTE UT 85, la Sous-Préfecture, la MDEDE, Les chambres consulaires, CAP Emploi, CIO, la Ville de Fontenay Le Comte .

Un espace pour s'informer sur les métiers, les formations, les diplômes préparés en alternance

Sont présents

- Le Conseil Régional des Pays de la Loire
- Les Chambres consulaires
- Les Centres de Formation :

BTP CFA Vendée,
CFA Sanitaire et Social,
CFA Nature,
CFA Education Nationale,
CFA EC 85/UFA,
ENILIA-ENSMIC,
ESFORA,
Pôle formation des industries technologiques

AFPA,
AEPUC,
Alternance Vendée,
COFAP Vendée – IFOM – ESA,
Les Compagnons du devoir,
Ecole des Etablières- ISEME,
Retravailler dans l'ouest,
MFR CFA Vendée

Un espace pour s'informer sur les contrats, les offres, l'orientation

- Les services de l'orientation : CIO
- Les services de l'emploi : Pôle Emploi, la Mission Locale, CAP Emploi

Un espace pour le recrutement avec des entreprises, des offres à pourvoir

ARRIVE
CHARAL
CREDIT MUTUEL
GARAGE CHAIGNEAU
GEIQ BTP 85 – Fédération Française du Bâtiment - CAPEB

BOUYER LEROUX
CLARA AUTOMOBILES (PEUGEOT)
ERDF
SUD VENDEE DISTRIBUTION (LECLERC)

Formation en alternance : mieux vaut « être mobile »

Hier après-midi, pas moins de 200 personnes sont venues au forum organisé par Pôle emploi et la mission locale afin de se diriger vers des formations qualifiantes en lien avec des entreprises

mission locale · pôle emploi · Fontenay-le-Comte · Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE · centre d'information et d'orientation Fontenay-le-Comte · cap emploi · Région PAYS DE LA LOIRE · Chambre de Métiers et de l'Artisanat révélateur de projets · CCI VENDÉE

LES MESURES POUR L'EMPLOI

Depuis 2009, le réseau des Missions Locales peut signer des CUI CAE et des CUI CIE. En novembre 2012, elles peuvent signer les demandes d'aide «**Emplois d'Avenir**»

CUI CAE

Contrat aidé du **secteur non marchand** à durée déterminée. L'aide de l'Etat est à hauteur de 60 % du salaire brut (pour les jeunes CIVIS)

Objectif de 21 contrats—26 contrats signés

CUI CIE

Contrat aidé du **secteur marchand** à durée déterminée ou indéterminée. L'aide de l'Etat est à hauteur de 20 % du salaire brut.

Objectif de 1 contrat— 2 contrats signés

EMPLOI D'AVENIR

Contrat aidé du **secteur marchand et non marchand** à durée déterminée (3 ans) ou indéterminée. L'aide de l'Etat est à hauteur de 75 % du salaire brut pour le secteur non marchand et 35 % du salaire brut pour le secteur marchand

Objectif de 75 contrats

Mise en place au sein de la Mission Locale d'un service dédié pour assurer l'organisation des contrats, les suivis, la formation des salariés, les livrets d'engagement, relayer l'information aux partenaires, les comptes-rendus, l'animation d'une cellule opérationnelle··· Cela repose sur 2 conseillers référents (1 TP) et une assistante (1 ETP).

Au 31/12, cela représente

- **403 entretiens individuels de suivi** sur un total de 540 actualités
- **115 contacts auprès d'employeurs** pour informer de la mesure
- **102 offres recensées** dont 16 du secteur marchand
- **7 articles de presse**
- **11 réunions** de la cellule opérationnelle (Mission Locale, Pôle Emploi, DIRECCTE UT 85 et CAP EMPLOI)
- **32 formations réalisées**

Bilan

108 contrats signés en 2014

Dont secteur marchand : 15 (14 %)

Secteurs professionnels représentés :

- Agroalimentaire :	4	Restauration	2
- Bâtiment:	3	Artisanat	1
- Paysagiste :	2	Commerce	3

Dont secteur non marchand : 93

Depuis 2013, ce sont 213 jeunes entrés en Emploi d'Avenir

178 accompagnement en cours au 31/12

16 fins de contrat et 16 ruptures

Poullé

28/06/14

Ludivine et Romain ont signé signent un contrat d'avenir

La communauté de communes a décidé d'aider les municipalités dans la mise en place des rythmes scolaires qui seront de rigueur dans les quatre écoles publiques du Pays de L'Hermenault dès la rentrée prochaine.

Pour ce faire, 2 000 € de mutualisés ont été achetés et deux contrats d'avenir ont été signés : le premier avec Romain Boulais, le second avec Ludivine Dullot.

Romain va épauler Aubry Guillon, animateur sportif. En effet, la communauté de communes propose ses services à l'espace Arc-en-ciel à Mouzeuil et le salle omnisports de L'Hermenault, plus les services d'Aubry et de Romain, pour les temps d'activités périscolaires. Romain, âgé de 19 ans, avait commencé à travailler dans le bâtiment, deux CAP en électricité en poche, avant de comprendre qu'il le monde de l'animation lui convenait mieux. Grâce à la Mission locale, il a pu intégrer cette collectivité pour une durée de trois ans. Outre le travail qu'il va fournir, il devra suivre des formations qualifiantes validant ses compétences.

Quant à Ludivine, elle vient tout juste, à 19 ans, elle aussi, de prendre ses nouvelles fonctions. Avec un CAP Petite enfance et un BEPA Service aux personnes, elle intègre l'équipe qui s'occupe des accueils de loisirs l'Elan à L'Hermenault et les Coquelicots à Mouzeuil. Ces deux vingt animateurs vont se partager entre les deux sites pour accueillir et occuper les enfants pendant les grandes vacances. « Ludivine, embauchée à l'année pour une période de trois ans, va seconder et préparer l'équipe d'animateurs en place pour la saison, explique Danielle Fontenau, responsable Jeunesse. Elle va apporter plus de souplesse et de confort de travail aux saisonniers et aux enfants, me permettant aussi de me consacrer davantage à l'administratif. » Et Ludivine d'ajouter : « De mon côté, je vais continuer à me former pour passer le BAFD à 21 ans. »

Communauté de communes du Pays de L'Hermenault 02 51 00 17 76

LES EMPLOIS D'AVENIR ….des réponses formations à construire

Avec le GRETA, un CQP animateur périscolaire

Objectifs : permettre aux jeunes salariés en Emploi d'Avenir d'acquérir une qualification professionnelle d'animateur périscolaire

Deux réunions d'information :

- auprès des employeurs le 3 décembre 2014—9 employeurs présents
- auprès des salariés le 10 décembre 2014—9 salariés présents et intéressés

Avec la protection civile, le PSC 1

Objectifs : apporter des nouvelles compétences aux salariés et permettre d'accéder une 1ère étape de professionnalisation

Deux sessions de formation :

- le 10 mars à la Châtaigneraie —8 participants
- le 9 avril à Fontenay Le Comte —9 participants

Avec le CIBC, une action de préparation à la VAE

(validation des acquis par l'expérience)

Objectifs : promouvoir l'intérêt de la VAE

Dans le cadre d'une convention avec la DIRECCTE, le CIBC a proposé la mise en place de cette action permettant de promouvoir la VAE et de favoriser l'accès à la formation.

La Mission Locale a organisé dans un premier temps des informations collectives en fonction des 3 principaux secteurs d'activités des salariés en Emploi d'Avenir

- le 19 mars pour le secteur entretien des espaces verts et des bâtiments 10 participants
- Le 16 avril pour le secteur de la petite enfance —4 participants
- Le 4 juin pour le secteur de l'aide à la personne/action sociale —7 participants

Suite à ces informations collectives, un deuxième temps était proposé, appelé « atelier livret de compétences » afin de travailler sur leur fiche de poste et de créer un portefeuille de compétences

11 d'entre eux ont suivi la seconde étape et parmi, certains devraient s'engager dans la démarche

Avec le CNFPT, une formation d'adaptation à la fonction publique territoriale

Objectifs : le repérage entre les différentes collectivités territoriales, le fonctionnement type d'une collectivité , droits et devoirs et les mesures d'hygiène et de sécurité

14 salariés ont participé à l'action de formation délocalisée du CNFPT les 18 & 19 novembre